

Số: 116 /NQ-TH-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 4 năm 2024

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA**

**Về tình hình sử dụng lao động năm 2023; Kế hoạch sử dụng lao động năm 2024**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 3646/QĐ-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2014 của UBND TP. Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty TNHH MTV Cấp nước Tân Hòa thành Công ty cổ phần;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 009/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị;

Căn cứ Quy chế nội bộ về quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 010/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 11/QĐ-TH-HĐQT ngày 01 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Tờ trình số 1321/TTr-TH-TCHC ngày 11 tháng 03 năm 2024 của Giám đốc Công ty về Báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2023; Kế hoạch sử dụng lao động năm 2024;

Căn cứ Kết quả biểu quyết của các thành viên Hội đồng quản trị tại phiên họp lần thứ 17, nhiệm kỳ 2020 -2025 vào ngày 01 tháng 4 năm 2024,

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA  
QUYẾT NGHỊ**

**Điều 1.** Ghi nhận số liệu về tình hình sử dụng lao động năm 2023 và số liệu về kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 theo Tờ trình số 1321/TTr-TH-TCHC ngày 11 tháng 03 năm 2024 của Giám đốc Công ty, như sau:

- Số lao động thực tế sử dụng bình quân năm 2023: 303 người.
- Số lao động bình quân kế hoạch năm 2024: 305 người.

**Điều 2.** Giao Giám đốc điều chỉnh các số liệu kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 theo ý kiến thẩm định (nếu có) của Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn - Trách nhiệm hữu hạn một thành viên (Công ty mẹ) và Sở Lao động Thương binh và Xã hội; báo cáo Hội đồng quản trị thông qua theo quy định. Trong quá trình thực hiện, tiếp tục sắp xếp cơ cấu tổ chức, bộ máy, nhân sự phù hợp với yêu cầu thực tế theo hướng tinh gọn, hiệu



quả, việc tuyển dụng phải cân đối để đảm bảo tăng năng suất lao động và thu nhập cho người lao động.

**Điều 3.** Hội đồng quản trị, Ban Kiểm Soát, Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và các Phòng - Đội liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- HĐTV Tổng Công ty "đề báo cáo";
- Lưu: TK.HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Thị Ngọc Luyến**

